

**Руководящие принципы поставщика
"Кодекс поставщика"**

**Central Asia Metals PLC
в том числе Рудник Сага Македонска Каменица DOOEL,
ТОО «Сары-Казна» и ТОО «Коунрадская медная компания»
(вместе «Группа» или «Компания»)**

Как организация, придерживающаяся этических принципов ведения бизнеса, Компания берет на себя ответственность за то, чтобы ее деловые операции прямо или косвенно не способствовали нарушению прав человека. Мы оказываем свое влияние внутри компании для того, чтобы наши сотрудники полностью понимали приверженность компании правам человека, а также чтобы они понимали свои собственные права и обязанности.

Те, кто ведет с нами бизнес, знают, что мы стремимся управлять своим бизнесом, руководствуясь последовательным набором ценностей, которые представляют собой самые высокие стандарты качества, честности и совершенства. Придерживаясь этой политики, мы стремимся развивать отношения с поставщиками, которые разделяют схожие ценности и ведут бизнес в соответствии с этическими нормами. Мы стремимся относиться к нашим поставщикам так же, как мы ожидаем, чтобы относились к нам.

В рамках постоянных усилий по развитию и укреплению наших отношений с поставщиками мы приняли эти Руководящие принципы работы с поставщиками для использования в работе с нашими прямыми поставщиками. Эти принципы основаны на убеждении, что добросовестная корпоративная позиция является важным для нашего долгосрочного делового успеха и должна отражаться в наших отношениях и действиях на рынке, на рабочем месте, в окружающей среде и в обществе.

Мы рады сотрудничать с поставщиками, чтобы обеспечить понимание и соблюдение требований, изложенных в наших Руководящих принципах для поставщиков. Наша компания заявила о своей приверженности Руководящим принципам ООН и соблюдению конвенций МОТ о принудительном труде, современном рабстве и торговле людьми. Ссылку на ресурс можно найти здесь: https://www.ohchr.org/documents/publications/guidingprinciplesbusinesshr_en.pdf

Как минимум, поставщики Компании должны соответствовать следующим стандартам в отношении своей деятельности в целом:

Практика на рабочем месте

Мы поддерживаем справедливую практику трудоустройства, соответствующую нашим обязательствам по соблюдению прав человека на рабочем месте. Мы стремимся к тому, чтобы:

1. Устанавливать прочные и прямые отношения с нашими сотрудниками посредством открытого и честного общения.
2. Относиться к нашим сотрудникам справедливо, с достоинством и уважением.
3. Соблюдать действующее местное трудовое законодательство, включая законы, касающиеся рабочего времени, компенсации, дискриминации и представительства третьих сторон.
4. Ценить разнообразие в самом широком смысле.
5. Нести ответственность друг перед другом за выполнение работы на самом высоком уровне.
6. Вознаграждать наших сотрудников соразмерно результатам работы.
7. Предоставлять сотрудникам возможности для личного и профессионального развития.
8. Обеспечивать вместе с нашими сотрудниками безопасность на рабочем месте.

Мы ожидаем, что наши поставщики будут соблюдать действующее законодательство, а также аналогичные стандарты и принципы в странах, в которых они работают.

Недискриминация

Мы ожидаем, что наши поставщики будут оценивать своих сотрудников и подрядчиков на основании их способности выполнять свою работу, а не на основании их физических и/или личных характеристик или убеждений, подтверждая принцип отсутствия дискриминации по признаку расы, цвета кожи, пола, религии,

политических убеждений, национального происхождения или сексуальной ориентации.

Рабочая среда

Мы ожидаем, что наши поставщики будут оценивать своих сотрудников и подрядчиков по их способности выполнять свою работу, а не по их физическим и/или личным характеристикам или убеждениям, подтверждая принцип отсутствия дискриминации по признаку расы, цвета кожи, пола, религии, политических убеждений, национального происхождения или сексуальной ориентации.

Обеспечение безопасных условий труда

Мы ожидаем, что наши поставщики обеспечивают безопасность рабочих мест в соответствии с политиками и практиками, позволяющими свести к минимуму риск несчастных случаев, травм и рисков для здоровья.

Детский и принудительный труд, злоупотребление трудом

Мы ожидаем, что наши поставщики не будут принимать на работу лиц, не достигших установленного законом трудоспособного возраста, и не будут мириться с физическим или другим незаконным насилием или преследованием, а также с использованием принудительного или другого обязательного труда в любой из своих операций. С нашей позицией против современного рабства можно ознакомиться в нашем Заявлении о современном рабстве, которое можно найти здесь: <https://www.centralasiametals.com/corporate-governance/modern-slavery-act/>

Заработная плата и льготы

Мы ожидаем, что наши поставщики будут выплачивать своим сотрудникам справедливую и конкурентоспособную по сравнению с их отраслью заработную плату в полном соответствии с применимыми местными и национальными законами о заработной плате и почасовой оплате труда, а также предоставлять сотрудникам возможности для развития их навыков и способностей. С нашей позицией против современного рабства можно ознакомиться в нашем Заявлении о современном рабстве, которое можно найти здесь: <https://www.centralasiametals.com/corporate-governance/modern-slavery-act/>

Третьи стороны

В случае, если их сотрудники на законных основаниях выбрали представительство третьих сторон, мы ожидаем, что наши поставщики будут добросовестно признавать такие стороны и не будут преследовать сотрудников за их законное участие в деятельности трудовых организаций.

Экологическая практика

Мы ожидаем, что наши поставщики будут вести бизнес таким образом, чтобы это не представляло опасности для окружающей среды. Как минимум, мы ожидаем, что наши поставщики будут соблюдать применимые законы, правила и нормы в области охраны окружающей среды при осуществлении своей деятельности в странах, в которых они ведут бизнес.

Конфликты интересов

Ожидается, что сотрудники компании всегда будут выбирать поставщиков, которые ведут или стремятся вести бизнес совершенно прямолинейно и честно, основываясь на достоинствах этих лиц, их продукции и услуг, без каких-либо особых соображений в пользу их самих или их друзей или семей. Соответственно, сотрудники не должны иметь никаких отношений, финансовых или иных, с поставщиками, которые могут противоречить или казаться противоречащими обязанности сотрудника действовать в наилучших интересах Компании. Например, поставщики не должны нанимать или иным образом выплачивать вознаграждение любому сотруднику Компании в ходе любой сделки между поставщиком и Компанией.

Дружеские отношения вне рамок бизнеса неизбежны и приемлемы, но поставщики должны следить за тем, чтобы любые личные отношения не использовались для влияния на деловые суждения сотрудника Компании. Если сотрудник поставщика является родственником (супругом, родителем, братом или сестрой, бабушкой или дедушкой, ребенком, внуком, свекром или свекровью, или партнером по браку) сотрудника Компании, или если поставщик имеет любые другие отношения с сотрудником Компании, которые могут представлять собой конфликт интересов, поставщик должен раскрыть этот факт Компании, как только ему станет известно о таком потенциальном конфликте интересов.

Подарки и знаки гостеприимства

Сотрудникам компании запрещено принимать от поставщиков что-либо большее, чем обычное деловое гостеприимство, которое является разумным и уместным в данных обстоятельствах. Обычные деловые обеды и небольшие знаки признательности, как правило, являются нормальными, но поставщики не должны предлагать сотрудникам компании чрезмерные или пышные подарки, обеды или развлечения, которые могут создать видимость неправомерного влияния. Подарки наличными или их эквивалентами,

такими как подарочные карты, никогда не допускаются. Подарки и развлечения для поставщиков должны соответствовать законным деловым интересам компании и должны быть разумными и уместными в данных обстоятельствах.

С нашей позицией по этой теме и связанным с ней вопросам можно ознакомиться в нашем Кодексе поведения, который можно найти здесь: <https://wp-centralasiametals-2020.s3.eu-west-2.amazonaws.com/media/2019/11/06095554/Central-Asia-Metals-Plc-Code-Of-Conduct.pdf>

Деловая и финансовая документация

Как поставщик, так и компания должны вести точные записи по всем вопросам, связанным с бизнесом поставщика с компанией. Это включает в себя надлежащий учет всех расходов и платежей. Если Компания получает плату за время работы сотрудника поставщика, учет рабочего времени должен быть полным и точным. Поставщики не должны задерживать отправку счета-фактуры или иным образом позволять переносить расходы на другой отчетный период.

Взятничество

Поставщики, действующие от имени Компании, должны соблюдать все применимые законы, касающиеся взятничества государственных служащих. В связи с любой сделкой в качестве поставщика Компании или иным образом связанной с Компанией, поставщик не должен передавать что-либо ценное, прямо или косвенно, любому государственному чиновнику, сотруднику контролируемой государством компании, члену политической партии или любому другому лицу с целью получения какой-либо неправомерной выгоды или преимущества. Поставщики должны вести письменный учет всех выплат, произведенных на счет Компании, и предоставлять такой список по запросу. С нашей позицией по этой теме и связанным с ней вопросам можно ознакомиться в нашем Кодексе поведения, который можно найти здесь: <https://wp-centralasiametals-2020.s3.eu-west-2.amazonaws.com/media/2019/11/06095554/Central-Asia-Metals-Plc-Code-Of-Conduct.pdf>

Защита информации

Поставщики должны защищать конфиденциальную информацию Компании. Поставщики, получившие доступ к конфиденциальной информации в рамках деловых отношений, не должны передавать эту информацию кому-либо, если на это нет специального разрешения Компании. Поставщики не должны торговать ценными бумагами или побуждать к этому других, основываясь на конфиденциальной информации, полученной от Компании. Если поставщик считает, что ему был предоставлен доступ к конфиденциальной информации Компании по ошибке, он должен немедленно уведомить об этом своего контактного лица в Компании и воздержаться от дальнейшего распространения информации.

Сообщение о потенциальном неправомерном поведении

Поставщики, которые считают, что сотрудник компании или кто-либо, действующий от имени компании, совершил незаконное или иное ненадлежащее поведение, должны сообщить об этом по внутреннему адресу vu@caml.uk или по следующему для сообщений о нарушениях: cam.ethicspoint.com

Мы также хотели бы, чтобы вы, как наши поставщики, могли свободно поднимать любые вопросы, связанные с соблюдением норм или этики, с которыми вы столкнулись в нашей компании, и были уверены, что ваши опасения будут восприняты серьезно и рассмотрены Компанией надлежащим образом. Опасения должны быть первоначально высказаны руководителю сотрудника в компании или юристу Central Asia Metals PCL по адресу vu@caml.uk. Компания не потерпит репрессий со стороны кого-либо из наших сотрудников в отношении поставщиков за добросовестное сообщение об опасении или помощь в расследовании.

Нашу позицию в отношении ответственного сообщения о неправомерных действиях можно найти в Политике информирования о нарушениях, которую можно найти здесь: <https://wp-centralasiametals-2020.s3.eu-west-2.amazonaws.com/media/2019/06/06095751/Central-Asia-Metals-Plc-Whistleblowing-Policy.pdf>

Анкета предварительной квалификации

Мы просим потенциальных поставщиков (в рамках процесса адаптации/отбора) ответить на следующие вопросы предварительной оценки, демонстрирующие соответствие нашим стандартам в области прав человека и ожиданиям третьих лиц, работающих с нашей компанией. Мы понимаем, что в некоторых случаях могут иметь место смягчающие обстоятельства или дополнительная информация, подтверждающая ответ. Просим вас предоставить любые комментарии, связанные с ответом, которые мы учтем при оценке. Мы просим вас полностью указать все соответствующие политики. Если у вас нет политики, мы просим вас предоставить соответствующее заявление о фактах, объясняющее вашу позицию по этому вопросу, включая любые меры, которые вы намерены принять в течение следующего 12-месячного периода.

№	Вопрос	Ответ	Дополнительная информация / комментарии
1)	Считаете ли вы, что существует риск использования детского труда (согласно определению ООН и МОТ) в рамках вашего бизнеса или ближайших цепочек поставок?	Да / Нет	
2)	<p>Выплачивается ли заработная плата и пособия на уровне или выше минимальной заработной платы (или прожиточного минимума), включая соответствующую оплату сверхурочных и социальное страхование в соответствии с требованиями законодательства, и соответствует ли продолжительность рабочего дня международным стандартам?</p> <p>(до 60 часов в течение любого 7-дневного периода с не менее чем 1 днем отдыха).</p>	Да / Нет	
3)	Разработана и внедрена ли у вас политика в области прав человека или вы можете подтвердить, что соблюдаете права человека в соответствии с международными стандартами?	Да / Нет	
4)	Поддерживаются ли в вашей организации права на коллективные переговоры и свобода объединения в соответствии с требованиями МОТ?	Да / Нет	
5)	Включены ли антидискриминационные требования в политику вашей компании, предотвращающую дискриминацию по признаку пола, расы, религии, возраста, не связанных с работой заболеваний, сексуальной ориентации или другой дискриминации на рабочем месте и обеспечивающую равные возможности и вознаграждение?	Да / Нет	
6)	Существует ли внутренний или внешний механизм рассмотрения трудовых жалоб работников (горячая линия для сообщений о нарушениях, стандартные процедуры, аудит документации).	Да / Нет	
7)	Запрещают ли ваши политики, процедуры или стандарты злоупотребление трудом (физическое и словесное, включая жестокое обращение, преследование и принуждение)?	Да / Нет	

8)	Имеются ли у вас стандартные операционные процедуры, связанные с ОТ и ТБ, и регистрируются ли соответствующим образом инциденты?	Да / Нет	
9)	Знаете ли вы о каких-либо фактических или потенциальных конфликтах интересов (т.е. имеет ли какое-либо лицо в вашей организации какие-либо связи или отношения с сотрудниками или действующими руководителями компании или ее дочерних предприятий)?	Да / Нет	
10)	Имеется ли у вас в настоящее время или планируется ли в ближайшие 12 месяцев разработка политики в области охраны окружающей среды или изменения климата?	Да / Нет	
11)	Есть ли у вас система экологического менеджмента или сертифицированы ли вы по какому-либо экологическому стандарту (ISO 140001 или эквивалентному)?	Да / Нет	
12)	Проводили ли вы оценку воздействия на окружающую среду вашего бизнеса с целью выявления вашего воздействия (выбросов) или собираетесь ли вы сделать это в ближайшие 12 месяцев?	Да / Нет	
13)	Были ли у вас какие-либо экологические нарушения или случаи несоблюдения экологического законодательства за последние 3 года, которые привели к штрафным санкциям, нормативным штрафам или отзыву соответствующих разрешений?	Да / Нет	

Демонстрация соответствия

Каждый поставщик должен быть в состоянии продемонстрировать соблюдение Руководящих принципов поставщика по требованию и к удовлетворению Компании.

Если восемь основных конвенций Международной организации труда устанавливают более высокие стандарты, чем местное законодательство, поставщик должен соответствовать стандартам МОТ. Эти минимальные требования являются частью всех соглашений между Компанией и ее прямыми поставщиками. Мы ожидаем, что наши поставщики разработают и внедрят соответствующие внутренние бизнес-процессы для обеспечения соблюдения этих Руководящих принципов поставщика.

Если поставщик не соблюдает какой-либо аспект требований Руководящих принципов работы с поставщиками, от него ожидается проведение корректирующих мероприятий. Компания оставляет за собой право расторгнуть договор с любым поставщиком, который не может продемонстрировать, что он соблюдает требования настоящих Руководящих принципов для поставщиков.

Поставщик:

Представленная выше информация является точной в меру наших знаний и убеждений. В дальнейшем мы будем соблюдать стандарты, изложенные в настоящем Уставе поставщика, или примем соответствующие меры по исправлению ситуации для смягчения последствий.

.....

(Название компании)

.....

(Дата подписания)

.....

(Имя и фамилия, подпись, печать)

